

VERBALE n. 4

Il giorno **19** del mese di **dicembre** dell'anno **2018**, alle **ore 15:00**, nell'Ufficio di Presidenza presso il Liceo Scientifico, in seguito a regolare convocazione del 10 dicembre 2018, prot. n. 8538 si è riunito in prima convocazione, il Consiglio d'istituto dell'I.I.S. "Mattei-Pitagora-Calvosa" di Castrovillari. Presiede i lavori del Consiglio l'Avv. Caterina TAMBURI. Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il prof Pietro Macrì. Sono presenti/assenti i sotto elencati consiglieri:

DIRIGENTE SCOLASTICO	A/P	COMPONENTE GENITORI	A/P
Bruno Barreca	P	Gallo Luigi	A
COMPONENTE DOCENTI		Novellino Teresa	P
Carlomagno Daniele	P	Tamburi Caterina	P
Donato Maria Clara	P	Vigna Rita	P
Basile Maria	P	COMPONENTE ALUNNI	
De Angelis Carmine	P	Lavia Michele	A
Evangelista Carmine	P	Bellizzi Luigi	A
Gaudio Francesca A.	P	Pugliese Francesco	P
Macrì Pietro	P	Ferrari Teresa	P
Fazio Giuseppina	A		
COMPONENTE ATA			
Marino Margherita	P		
Martire Laura	A		

All'O.d.g. e' prevista la discussione dei seguenti punti:

- 1. Approvazione verbale sedute precedente;**
- 2. Approvazione PTOF triennio aa. ss. 2019/20-2020/21-2021/22.**
- 3. Acquisizione a bilancio progetto 10.2.2A-FSEPON-CL-2018-583 avviso 2669 PON Pensiero Computazionale e cittadinanza digitale del 3 marzo 2017 importo euro 23.128,00 (LS)**
- 4. Acquisizione a bilancio progetto 10.2.2A-FSEPON-CL-2018-606 avviso 2669 PON Pensiero Computazionale e cittadinanza digitale del 3 marzo 2017 euro 23.128,00 (ITCG)**
- 5. Lab. Innovativi avviso N.37944 DEL12-12-2017**
 - Criteri reclutamento progettista laboratorio multifunzione "Didattica Digitale"LS.
 - Criteri reclutamento collaudatore Lab. multifunzione Didattica Digitale"LS
 - Criteri Procedura negoziata Laboratorio multifunzione "Didattica Digitale" LS
 - Criteri reclutamento progettista laboratorio Grafica computerizzata ITCG.
 - Criteri reclutamento collaudatore Laboratorio Grafica computerizzata ITCG.
 - Criteri Procedura negoziata Laboratorio Grafica computerizzata ITCG.
- 6. Progetto competenze di base avviso 1953 del 21 -02-2017**
 - Criteri reclutamento alunni 10.2.2A FSEPON-CL-2017-292 (LS)
 - Criteri Procedura negoziata moduli SPAGNOLO- FRANCESE (LS)
 - Criteri reclutamento alunni 10.2.2A FSEPON-CL-2017-165 (ITCG).
 - Criteri Procedura negoziata modulo AUTOCAD – FRANCESE (ITCG)
- 7. Progetto alternanza scuola lavoro avviso N.3781 DEL 5-4-2017 (LS).**
 - Criteri procedura negoziata modulo sviluppatore di applicazioni mobili
 - Criteri Procedura Negoziata 10.2.5B-FSEPON-CL-2017-10 modulo Let's get in touch with European Labour Market (21 g Irlanda)
 - Criteri reclutamento Referente valutazione
 - Criteri reclutamento alunni 10.2.5A-FSEPON-CL-2017-9.
 - Criteri reclutamento alunni 10.2.5B-FSEPON-CL-2017-10.
 - Criteri reclutamento tutor 10.2.5A-FSEPON-CL-2017-9.
 - Criteri reclutamento tutor 10.2.5B-FSEPON-CL-2017-10.
- 8. Progetto alternanza scuola lavoro avviso N.3781 DEL 5-4-2017 (ITCG).**
 - Criteri Procedura Negoziata modulo Green Economy and sustainable development (28 g Irlanda) 10.6.6A-FSEPON-CL-2017-29

- Criteri reclutamento referente valutazione
 - Criterio reclutamento alunni 10.6.6A-FSEPON-CL-2017-36
 - Criterio reclutamento alunni 10.6.6A-FSEPON-CL-2017-29
 - Criteri reclutamento tutor 10.6.6A-FSEPON-CL-2017-29
 - Criteri reclutamento tutor 10.6.6A-FSEPON-CL-2017-36
- 9. Progetto orientamento formativo E RI-orientamento avviso 2999 DEL 13-03-2017 COD. PROG. 10.1.6A-FSEPON-CL-2018-195 (LS)**
- Criteri reclutamento referente valutazione.
 - Criteri reclutamento tutor.
 - Criteri reclutamento alunni.
 - Criteri procedura negoziata
- 10. Progetto orientamento formativo E RI-orientamentoO avviso 2999 DEL 13-03-2017 COD. PROG. 10.1.6A-FSEPON-CL-2018-194 (ITCG)**
- Criteri reclutamento referente valutazione.
 - Criteri reclutamento alunni.
 - Criteri reclutamento tutor.
 - Criteri procedura negoziata
- 11. Progetto competenze di cittadinanza globale avviso 3340 DEL 23-3-2017 COD PROG. 10.2.5A – FSEPON-CL-2018-347 (LS)**
- criteri procedura negoziata
 - Criteri reclutamento referente valutazione.
 - Criteri reclutamento alunni.
 - Criteri reclutamento tutor.
 - Criteri reclutamento esperti interni/esterni.
- 12. Progetto competenze di cittadinanza globale avviso 3340 DEL 23-3-2017 COD PROG. 10.2.5A – FSEPON-CL-2018-363 (ITCG)**
- Criteri procedura negoziata
 - Criteri reclutamento referente valutazione.
 - Criteri reclutamento alunni.
 - Criteri reclutamento tutor.
- 13. Progetto potenziamento della cittadinanza europea avviso 3504 DEL 31-3-2017 (LS)**
- Criteri procedura negoziata cod. pro. 10.2.2A –FSEPON-CL-2018-94
 - Criteri procedura negoziata cod. pro. 10.2.3C-FSEPON-CL-2018-51
 - Criteri reclutamento referente valutazione.
 - Criteri reclutamento alunni cod. pro. 10.2.2A –FSEPON-CL-2018-51.
 - Criteri reclutamento alunni cod. pro. 10.2.3C-FSEPON-CL-2018-94.
 - Criteri reclutamento tutor cod. pro. 10.2.2A–FSEPON-CL-2018-94.
 - Criteri reclutamento tutor cod. pro. 10.2.3C-FSEPON-CL-2018-51.
- 14. Progetto potenziamento della cittadinanza europea avviso 3504 DEL 31-3-2017 (ITCG)**
- Criteri procedura negoziata cod. pro. 10.2.2A –FSEPON-CL-2018-122
 - criteri procedura negoziata cod. pro. 10.2.3B –FSEPON-CL-2018-110
 - criteri procedura negoziata cod. pro. 10.2.3C –FSEPON-CL-2018-71
 - Criteri reclutamento referente valutazione
 - Criteri reclutamento alunni cod. pro. 10.2.2A –FSEPON-CL-2018-122.
 - Criteri reclutamento alunni cod. pro. 10.2.3B –FSEPON-CL-2018-110.
 - Criteri reclutamento alunni cod. pro. 10.2.3C –FSEPON-CL-2018-71.
 - Criteri reclutamento tutor cod. pro. 10.2.2A –FSEPON-CL-2018-122.
 - Criteri reclutamento tutor cod. pro. 10.2.3B –FSEPON-CL-2018-110.
 - Criteri reclutamento tutor cod. pro. 10.2.3C –FSEPON-CL-2018-71.

15. Progetto educazione al patrimonio culturale, artistico e paesaggistico, avviso N.4427 del 02-05-2017 (LS)

- Individuazione moduli da realizzare.
- Procedura negoziata
- Criteri reclutamento referente valutazione
- Criteri reclutamento alunni LS
- Criteri reclutamento tutor LS

16. Progetto Pensiero Computazionale e cittadinanza Digitale avviso 2669 del 3-3-2017 cod. Prog. 10.2.2A-FSEPON CL-2018-583 (LS)

- Procedura negoziata
- Criteri reclutamento referente valutazione
- Criteri reclutamento alunni
- Criteri reclutamento tutor

17. Progetto educazione al patrimonio culturale, artistico e paesaggistico, avviso N.4427 DEL 02-05-2017 ITCG

- Procedura negoziata
- Criteri reclutamento referente valutazione
- Criteri reclutamento alunni
- Criteri reclutamento tutor.

18. Progetto Pensiero Computazionale e cittadinanza Digitale avviso 2669 del 3-3-2017 cod. Prog. 10.2.2A-FSEPON CL-2018-606 (ITCG)

- Procedura negoziata
- Criteri reclutamento referente valutazione
- Criteri reclutamento alunni
- Criteri reclutamento tutor
- Criteri reclutamento esperti interni/esterni

19. Modifiche programma annuale.

Il Presidente, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara la validità della seduta e passa alla discussione dei punti all'O.d.g.

Delibera n. 28 -APPROVAZIONE VERBALI SEDUTE PRECEDENTI: Il Presidente sottopone all'assemblea il verbale n. 3 relativo alla precedente seduta del Consiglio svoltasi in data 9 novembre 2018. Invita i presenti ad avanzare eventuali richieste di variazioni e/o integrazioni. Il Consiglio, con voto unanime, approva il verbale n. 3 relativo alla propria precedente seduta del 9 novembre 2018, senza alcuna osservazione, integrazione o richiesta di modifica.

Delibera n. 29 - APPROVAZIONE PTOF TRIENNIO AA. SS. 2019/20-2020/21-2021/22: Il Presidente invita il DS a relazionare sul punto all'OdG. Il DS ricorda che al fine dell'elaborazione del PTOF per il triennio 2019/2022 era stata nominata una specifica Commissione il cui lavoro è stato già presentato al Collegio dei Docenti che nella sua ultima seduta del 18 dicembre 2018 ha già provveduto, con votazione unanime, alla sua deliberazione. Il DS passa quindi ad illustrare le linee generali del PTOF. All'intervento del DS segue un'ampia ed articolata discussione alla quale intervengono tutti i consiglieri presenti. Alla fine della discussione il Consiglio d'Istituto, con voto unanime, delibera l'approvazione del PTOF per il triennio 2019/22 e ne dispone la pubblicazione sul sito web della scuola.

Delibera n. 30 - ACQUISIZIONE A BILANCIO PROGETTO 10.2.2A-FSEPON-CL-2018-583 AVVISO 2669 PON PENSIERO COMPUTAZIONALE E CITTADINANZA DIGITALE DEL 3 MARZO 2017 IMPORTO EURO 23.128,00 (LS): Il Presidente invita il DS a relazionare sul punto all'O.d.g. Il Dirigente Scolastico informa il Consiglio d'istituto che Il MUR, con nota n. 27745 del 24-10-2018, ha comunicato l'approvazione dei progetti presentati dalla scuola a seguito dell'avviso n. 2669 del 3 marzo 2017 per lo "sviluppo del pensiero computazionale". Si apre una discussione nell'ambito della

quale vengono illustrate le caratteristiche dei progetti e vengono forniti tutti i chiarimenti richiesti. Alla fine della discussione il Consiglio d'Istituto, con voto unanime, delibera l'iscrizione a bilancio dei progetti per lo "sviluppo del pensiero computazionale", codice progetto 10.2.2A- FSE PON – CL-2018-583 , attivato presso il LS "Mattei", nanziato per un importo complessivo pari a euro 23.128,00

Delibera n. 31 - ACQUISIZIONE A BILANCIO PROGETTO 10.2.2A-FSEPON-CL-2018-606 AVVISO 2669 PON PENSIERO COMPUTAZIONALE E CITTADINANZA DIGITALE DEL 3 MARZO 2017 EURO 23.128,00 (ITCG): Il Presidente invita il DS a relazionare sul punto all'O.d.g. Il Dirigente Scolastico informa il Consiglio d'istituto che Il MUR, con nota n. 27745 del 24-10-2018, ha comunicato l'approvazione dei progetti presentati dalla scuola a seguito dell'avviso n. 2669 del 3 marzo 2017 per lo "sviluppo del pensiero computazionale" . Si apre una discussione nell'ambito della quale vengono illustrate le caratteristiche dei progetti e vengono forniti tutti i chiarimenti richiesti. Alla fine della discussione il Consiglio d'Istituto, con voto unanime, delibera l'iscrizione a bilancio dei progetti per lo "sviluppo del pensiero computazionale", codice progetto 10.2.2A- FSE PON – CL-2018-606 attivato presso l'ITCG "Pitagora-Calvosa" finanziato per un importo complessivo pari a euro 23.128,00

Delibera n. 32 - LAB. INNOVATIVI AVVISO N.37944 DEL 12-12-2017 :

- Criteri reclutamento progettista laboratorio multifunzione "Didattica Digitale"LS.
- Criteri reclutamento collaudatore Lab. multifunzione Didattica Digitale"LS
- Criteri Procedura negoziata Laboratorio multifunzione "Didattica Digitale" LS
- Criteri reclutamento progettista laboratorio Grafica computerizzata ITCG.
- Criteri reclutamento collaudatore Laboratorio Grafica computerizzata ITCG.
- Criteri Procedura negoziata Laboratorio Grafica computerizzata ITCG.

Il Presidente invita il DS a relazionare sul punto all'OdG. Il DS evidenzia come nell'ambito dell'avviso 37944 del 12-12-2017, la scuola si e' vista approvare due progetti. Il primo progetto codice 10.8.1.B1-FESR-PON-CL-2018-32 dal titolo "Didattica Digitale" finanziato per un importo complessivo pari ad euro 24.999,98 riguarda la creazione di un laboratorio multifunzionale per l'apprendimento delle lingue e per le applicazioni scientifico-matematiche, presso il Liceo Scientifico "Mattei". Il secondo progetto codice 10.8.1.B2-FESR-PON-CL-2018-29 dal titolo "Laboratorio di disegno Digitale e grafica computerizzata" finanziato per un importo complessivo pari ad euro 75.000,00 riguarda la creazione di uno spazio in cui sviluppare grafica e disegno tecnico utilizzando strumenti digitalmente avanzati, presso l'ITCG "Pitagora-Calvosa". Ai fini della realizzazione dei due progetti si tratta ora di attivare tutte la procedura negoziata per l'acquisto delle strumentazioni e di attivare le procedure per il reclutamento dei progettisti e dei collaudatori. Ricorda che a tal proposito il Consiglio d'Istituto aveva gia deliberato i criteri di massima nella precedente seduta del 3 settembre 2018 (verbale n.1) ma che si rende necessario confermare i criteri adottati ovvero apportare alcune variazioni alle suddette deliberazioni. Passa ad illustrare i criteri proposti sia per le attivita' negoziali finalizzate all'acquisto delle strumentazioni che i criteri per l'individuazione dei Progettisti e dei Collaudatori. Si apre un'ampia ed articolata discussione nell'ambito della quale vengono forniti tutti i chiarimenti richiesti. Alla fine della discussione il Consiglio d'Istituto, con voto unanime delibera l'adozione dei seguenti criteri:

• **Criteri reclutamento progettista laboratorio multifunzione “Didattica Digitale” al LS.**

Requisiti di ammissibilità - Possesso di uno dei seguenti titoli: Laurea vecchio ordinamento o specialistica in Ingegneria o architettura	
Esperienze di progettazione di laboratori multimediali e/o dotazioni tecnologiche in qualità di esperto progettista presso Enti Pubblici - Le esperienze indicate saranno considerate esclusivamente se nel curriculum vitae allegato viene riportato il codice progetto e/o gli estremi del contratto e il committente	1 punto per ogni esperienza Max 35 punti
Master di II livello e/o Corsi di perfezionamento post laurea riguardanti informatica e tecnologie – Saranno considerati esclusivamente se di durata minima pari a 1500 ore – Allegare copia del certificato da cui si evince durata e contenuti	1 punto per ogni Master e/o Corso Max 5 punti
Esperienze di collaudo di laboratori multimediali e/o dotazioni tecnologiche in qualità di esperto collaudatore presso Enti Pubblici - Le esperienze indicate saranno considerate esclusivamente se nel curriculum vitae allegato viene riportato il codice progetto e/o gli estremi del contratto e il committente	1 punto per ogni esperienza Max 5 punti
Abilitazione alla professione e iscrizione all'albo professionale di riferimento - Allegare documentazione	5 punti
MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE: 50 punti	

• **Criteri reclutamento collaudatore laboratorio multifunzione “Didattica Digitale” al LS.**

Requisiti di ammissibilità - Possesso di uno dei seguenti titoli: Laurea vecchio ordinamento o specialistica in ingegneria settore dell'Informazione Laurea equipollente (saranno considerate equipollenti le lauree che consentono l'accesso all'insegnamento della classe di concorso A041 - Scienze e tecnologie informatiche)	
Esperienze di Collaudo di laboratori multimediali e/o dotazioni tecnologiche in qualità di esperto progettista presso Enti Pubblici - Le esperienze indicate saranno considerate esclusivamente se nel curriculum vitae allegato viene riportato il codice progetto e/o gli estremi del contratto e il committente	1 punto per ogni esperienza Max 35 punti
Master di II livello e/o Corsi di perfezionamento post laurea riguardanti informatica e tecnologie – Saranno considerati esclusivamente se di durata minima pari a 1500 ore – Allegare copia del certificato da cui si evince durata e contenuti	1 punto per ogni Master e/o Corso Max 5 punti
Esperienze di Progettazione di laboratori multimediali e/o dotazioni tecnologiche in qualità di esperto collaudatore presso Enti Pubblici - Le esperienze indicate saranno considerate esclusivamente se nel curriculum vitae allegato viene riportato il codice progetto e/o gli estremi del contratto e il committente	1 punto per ogni esperienza Max 5 punti
Abilitazione alla professione e iscrizione all'albo professionale di riferimento - Allegare documentazione	5 punti
MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE: 50 punti	

• **Criteri Procedura negoziata acquisto strumentazioni per il Laboratorio Multifunzione “Didattica Digitale” al LS**

- Si provvederà ad invitare non meno di tre ditte e non più di 10, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
- Nel caso in cui alla manifestazione di interesse rispondano meno di tre ditte si procederà a integrare quelle mancanti individuandole, tramite opportuna inagine, tra quelle iscritte al MEPA;
- Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a dieci ditte, le stesse saranno tutte invitate;
- Nel caso manifestino interesse più di 10 ditte, al fine di individuare le 10 partecipanti alla gara, si procederà a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sarà comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.:
- Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta più economicamente vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 25% del punteggio all'offerta economica ed il restante 75% all'offerta tecnica;

- L'offerta economica verrà valutata applicando la seguente formula: $p = (\text{Prezzo Min.}/\text{Prezzo Off.}) \times 25$ dove:
p = punteggio da attribuire (max 25 punti)
Prezzo Min. = Offerta Minima (tra tutte le offerte pervenute)
Prezzo Off. = Offerta fatta dall'Ente o Azienda in esame.
- L'offerta tecnica, invece, sarà valutata secondo i criteri la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola
- La somma dei punteggi attribuiti a ciascun partecipante per ogni singola voce, qualità dell'offerta tecnica e offerta economica, determinerà la graduatoria finale. In caso di parità si procederà tramite sorteggio. I requisiti di ammissibilità e le condizioni che determinano attribuzione di punteggio relativamente alla QUALITÀ DELL'OFFERTA TECNICA devono essere posseduti alla data della presente procedura negoziale. L'Istituto Scolastico si riserva di procedere all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta ricevuta purché ritenuta valida.

• **Criteri reclutamento progettista laboratorio "Disegno Digitale e Grafica computerizzata" all'ITCG**

Requisiti di ammissibilità - Possesso di uno dei seguenti titoli: ✓ Laurea vecchio ordinamento o specialistica che consentano l'accesso all'insegnamento alla classe di concorso A041 o A040)	
Esperienze di progettazione di laboratori multimediali e/o dotazioni tecnologiche in qualità di esperto progettista presso Enti Pubblici - Le esperienze indicate saranno considerate esclusivamente se nel curriculum vitae allegato viene riportato il codice progetto e/o gli estremi del contratto e il committente	1 punto per ogni esperienza Max 35 punti
Master di II livello e/o Corsi di perfezionamento post laurea riguardanti informatica e tecnologie – Saranno considerati esclusivamente se di durata minima pari a 1500 ore – Allegare copia del certificato da cui si evince durata e contenuti	1 punto per ogni Master e/o Corso Max 5 punti
Esperienze di collaudo di laboratori multimediali e/o dotazioni tecnologiche in qualità di esperto collaudatore presso Enti Pubblici - Le esperienze indicate saranno considerate esclusivamente se nel curriculum vitae allegato viene riportato il codice progetto e/o gli estremi del contratto e il committente	1 punto per ogni esperienza Max 5 punti
Abilitazione alla professione e iscrizione all'albo professionale di riferimento - Allegare documentazione	5 punti
MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE: 50 punti	

• **Criteri reclutamento collaudatore laboratorio "Disegno Digitale e Grafica computerizzata" all'ITCG**

Requisiti di ammissibilità - Possesso di uno dei seguenti titoli: Laurea vecchio ordinamento o specialistica in ingegneria settore dell'Informazione; Laurea equipollente (saranno considerate equipollenti le lauree che consentono l'accesso all'insegnamento della classe di concorso A041 - Scienze e tecnologie informatiche)	
Esperienze di Collaudo di laboratori multimediali e/o dotazioni tecnologiche in qualità di esperto progettista presso Enti Pubblici - Le esperienze indicate saranno considerate esclusivamente se nel curriculum vitae allegato viene riportato il codice progetto e/o gli estremi del contratto e il committente	1 punto per ogni esperienza Max 35 punti
Master di II livello e/o Corsi di perfezionamento post laurea riguardanti informatica e tecnologie – Saranno considerati esclusivamente se di durata minima pari a 1500 ore – Allegare copia del certificato da cui si evince durata e contenuti	1 punto per ogni Master e/o Corso Max 5 punti
Esperienze di Progettazione di laboratori multimediali e/o dotazioni tecnologiche in qualità di esperto collaudatore presso Enti Pubblici - Le esperienze indicate saranno considerate esclusivamente se nel curriculum vitae allegato viene riportato il codice progetto e/o gli estremi del contratto e il committente	1 punto per ogni esperienza Max 5 punti
Abilitazione alla professione e iscrizione all'albo professionale di riferimento - Allegare documentazione	5 punti
MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE: 50 punti	

• **Criteri Procedura negoziata acquisto strumentazioni per il Laboratorio “Disegno Digitale e Grafica Computerizzata all’ITCG:**

- Si provvederà ad invitare non meno di tre ditte e non più di 10, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
- Nel caso in cui alla manifestazione di interesse rispondano meno di tre ditte si procederà a integrare quelle mancanti individuandole, tramite opportuna inagine, tra quelle iscritte al MEPA;
- Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a dieci ditte, le stesse saranno tutte invitate;
- Nel caso manifestino interesse più di 10 ditte, al fine di individuare le 10 partecipanti alla gara, si procederà a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sarà comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.
- Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell’offerta economicamente più vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 25% del punteggio all’offerta economica ed il restante 75% all’offerta tecnica;
- L’offerta economica verrà valutata applicando la seguente formula: $p = (\text{Prezzo Min.}/\text{Prezzo Off.}) \times 25$ dove:
 p = punteggio da attribuire (max 25 punti)
Prezzo Min. = Offerta Minima (tra tutte le offerte pervenute)
Prezzo Off. = Offerta fatta dall’Ente o Azienda in esame.
- L’offerta tecnica, invece, sarà valutata secondo i criteri la cui definizione, Il Consiglio d’Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola
- La somma dei punteggi attribuiti a ciascun partecipante per ogni singola voce, qualità dell’offerta tecnica e offerta economica, determinerà la graduatoria finale. In caso di parità si procederà tramite sorteggio. I requisiti di ammissibilità e le condizioni che determinano attribuzione di punteggio relativamente alla QUALITÀ DELL’OFFERTA TECNICA devono essere posseduti alla data della presente procedura negoziata. L’Istituto Scolastico si riserva di procedere all’aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta ricevuta purché ritenuta valida.

Delibera n. 33 PROGETTO COMPETENZE DI BASE AVVISO 1953 DEL 21 -02-2017 : Il

Presidente invita il DS a relazionare sul punto all’OdG. In riferimento all’Oggetto il DS ricorda che nella precedente Seduta del Consiglio di Istituto (verbale n. 3 del 9-11-19) si era provveduto a definire i criteri per il reclutamento degli esperti e dei tutor per l’attivazione dei vari moduli previsti dal progetto, Si tratta in questa sede di definire i criteri per il reclutamento degli allievi e per la procedura negoziata che l’acquisizione dei servizi necessari alla realizzazione dei moduli di lingua e del modulo di AUTOCAD. Passa ad illustrare i criteri proposti sia per le attività negoziali finalizzate all’acquisto dei servizi per la realizzazione dei moduli di lingua che i criteri per l’individuazione degli allievi da coinvolgere. Si apre un’ampia ed articolata discussione nell’ambito della quale vengono forniti tutti i chiarimenti richiesti. Alla fine della discussione il Consiglio d’Istituto, con voto unanime delibera l’adozione dei seguenti criteri:

- **Criteri reclutamento alunni 10.2.2A FSEPON-CL-2017-292 (LS)** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell’a.s. 2017/18 e del reddito, sulla base delle seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

**MERITO per i moduli rivolti al
del triennio 40%**

da	a	punti
0,00	6,00	0
6,01	7,00	10
7,01	8,00	20
8,01	9,00	30
9,01	10,00	40

**MERITO per i moduli rivolti al
biennio 40%**

da	a	punti
0,00	4,00	40
4,01	5,00	30
5,01	6,00	20
6,01	8,00	10
8,01	10,00	0

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

- **Criteri Procedura negoziata modulo SPAGNOLO- modulo FRANCESE (LS)**

- Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
- Si provvederà ad invitare per ciascun modulo non più di 3 ditte, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
- Nel caso in cui alla manifestazione di interesse risponda una sola ditta si potrà procedere all'affidamento diretto del modulo.
- Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a 3 ditte, le stesse saranno tutte invitate;
- Nel caso manifestino interesse più di 3 ditte, al fine di individuare le 3 partecipanti alla gara, si procederà a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sarà comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.
- Qualora, in conseguenza alla manifestazione di interesse, non dovesse pervenire alcuna disponibilità congrua, il DS procederà secondo quanto stabilito nel nuovo regolamento di contabilità di cui al D.I. n. 129 del 17.11.2018
- Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola

- **Criteri reclutamento alunni 10.2.2A FSEPON-CL-2017-165 (ITCG):** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE 60%		
da	a	punti
€ -	€ 6.000,00	60
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15
€ 24.001,00	∞	0

**MERITO per i moduli rivolti al
del triennio 40%**

da	a	punti
0,00	6,00	0
6,01	7,00	10
7,01	8,00	20
8,01	9,00	30
9,01	10,00	40

**MERITO per i moduli rivolti al
biennio 40%**

da	a	punti
0,00	4,00	40
4,01	5,00	30
5,01	6,00	20
6,01	8,00	10
8,01	10,00	0

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

- **Criteri Procedura negoziata modulo AUTOCAD – FRANCESE (ITCG):**
- Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente piu' vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
- Si provvedera' ad invitare per ciascun modulo non piu' di 3 ditte, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
- Nel caso in cui alla manifestazione di interesse risponda una sola ditta si potra' procedere all'affidamento diretto del modulo.
- Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a 3 ditte, le stesse saranno tutte invitate;
- Nel caso manifestino interesse piu' di 3 ditte, al fine di individuare le 3 partecipanti alla gara, si procedera' a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sara' comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.
- Qualora, in conseguenza alla manifestazione di interesse, non dovesse pervenire alcuna disponibilita' congrua, il DS procedera' secondo quanto stabilito nel nuovo regolamento di contabilita' di cui al D.I. n. 129 del 17.11.2018
- Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola

Delibera n. 34 - PROGETTO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO AVVISO N. 3781 DEL 5-4-2017 (LS).

- **Criteri procedura negoziata progetto 10.2.5A-FSEPON-CL-2017-9**
- **Modulo Sviluppatore di applicazioni mobili**
- Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente piu' vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
- Si provvedera' ad invitare non piu' di 3 ditte, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
- Nel caso in cui alla manifestazione di interesse risponda una sola ditta si potra' procedere all'affidamento diretto del modulo.
- Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a 3 ditte, le stesse saranno tutte invitate;
- Nel caso manifestino interesse piu' di 3 ditte, al fine di individuare le 3 partecipanti alla gara, si procedera' a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sara' comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.
- Qualora, in conseguenza alla manifestazione di interesse, non dovesse pervenire alcuna disponibilita' congrua, il DS procedera' secondo quanto stabilito nel nuovo regolamento di contabilita' di cui al D.I. n. 129 del 17.11.2018
- Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola
- **Criteri Procedura Negoziata 10.2.5B-FSEPON-CL-2017-10 modulo Let's get in touch with European Labour Market (21 g Irlanda)**
- Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente piu' vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
- Sara' attivata una manifestazione di interesse a seguito della quale sara' espletata la procedura negoziale invitando minimo 3 ditte (tra quelle che hanno risposto alla manifestazione di interesse e quelle eventualmente scelte dalla stazione appaltante sulla base di indagine di mercato, albo fornitori, etc...) e massimo 5. Nel caso rispondano alla manifestazione di interesse piu' di 5 ditte si procedra' e ad una selezione delle stesse tramite sorteggio
- Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola
- **Criteri reclutamento Referente valutazione progetto 10.2.5A-FSEPON-CL-2017-9 e 10.2.5B-FSEPON-CL-2017-10** : al fine del reclutamento del referente di valutazione viene definita la seguente procedure:
- Emanare un bando interno per individuare un referente della valutazione per tutti i progetti attivati nell'ambito dell'Avviso progetto alternanza scuola lavoro avviso n.3781 del 5-4-2017

- Tra tutti i bandi emanati Non assegnare allo stesso docente più di un incarico di referente della valutazione, salvo presentazione di un numero di domande inferiore agli incarichi da assegnare o di espressa rinuncia.
- Assegnare l'incarico di referente della valutazione con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti ai diversi bandi ;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
- Escludere dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti".
- Retribuzione oraria 17,50 euro (concordata con la RSU)

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI REFERENTE DELLA VALUTAZIONE

	ESPERIENZE MATURE	PUNTI	PUNTEGGIO MAX.
1.	Referente Valutazione PON - POR	3/Incarico	Senza Limite
2.	Tutor PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
3.	Esperto PON -POR	2/Incarico	Senza Limite
4.	Facilitatore PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
5.	Superamento di pubblico concorso per l'insegnamento specifico	6	
6.	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p 12		12
7.	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8		
8.	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6		
9.	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4		
10.	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90/110 p 2		
11.	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36
12.	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE		
13.	PERCORSO A PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	6	12
	PERCORSO B PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	10	
	PERCORSO C PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	12	
	ECDL O CISCO	10	
14.	COMPETENZA GESTIONE PIATTAFORMA "GESTIONE PROGETTI"	12	12

- **Criteri reclutamento alunni 10.2.5A-FSEPON-CL-2017-9 (LS):** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

- **Criteri reclutamento alunni 10.2.5B-FSEPON-CL-2017-10.:** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE			MERITO		
60%			40%		
da	a	punti	da	a	punti
€ -	€ 6.000,00	60	0,00	6,00	0
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	6,01	7,00	10
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	7,01	8,00	20
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	8,01	9,00	30
€ 24.001,00	∞	0	9,01	10,00	40

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

- **Criteri reclutamento tutor 10.2.5A-FSEPON-CL-2017-9.**
 - Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
 - Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
 - Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
 - In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
 - L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
TOTALE			100

- **Criteri reclutamento tutor progetto 10.2.5B-FSEPON-CL-2017-10.**

- Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
- Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
T O T A L E			100

Delibera n. 35 - PROGETTO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO AVVISO N.3781 DEL 5-4-2017 (ITCG).

- **Criteri Procedura Negoziata modulo Green Economy and sustainable development (28 g Irlanda) 10.6.6A-FSEPON-CL-2017-29**
 - Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
 - Sarà attivata una manifestazione di interesse a seguito della quale sarà espletata la procedura negoziale invitando minimo 5 ditte (tra quelle che hanno risposto alla manifestazione di interesse e quelle eventualmente scelte dalla stazione appaltante sulla base di indagine di mercato, albo fornitori, etc...) e massimo 10. Nel caso rispondano alla manifestazione di interesse più di 10 ditte si procederà e ad una selezione delle stesse tramite sorteggio
 - Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola
- **Criteri reclutamento referente valutazione progetto 10.6.6A-FSEPON-CL-2017-36 e progetto 10.6.6B-FSEPON-CL-2017-29** :al fine del reclutamento del referente di valutazione viene definita la seguente procedure:
 - Emanare un bando interno per individuare un referente della valutazione per tutti i progetti attivati nell'ambito dell'Avviso progetto alternanza scuola lavoro avviso n.3781 del 5-4-2017
 - Tra tutti i bandi emanati Non assegnare allo stesso docente più di un incarico di referente della valutazione, salvo presentazione di un numero di domande inferiore agli incarichi da assegnare o di espressa rinuncia.
 - Assegnare l'incarico di referente della valutazione con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti ai diversi bandi ;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
 - Escludere dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti".

- Retribuzione oraria 17,50 euro (concordata con la RSU)

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI REFERENTE DELLA VALUTAZIONE

	ESPERIENZE MATURATE	PUNTI	PUNTEGGIO MAX.
1	Referente Valutazione PON - POR	3/Incarico	Senza Limite
2	Tutor PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
3	Esperto PON -POR	2/Incarico	Senza Limite
4	Facilitatore PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
5	Superamento di pubblico concorso per l'insegnamento specifico	6	
6	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p 12		12
7	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8		
8	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6		
9	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4		
10	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90/110 p 2		
11	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36
12	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE		12
	PERCORSO A PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	6	
	PERCORSO B PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	10	
	PERCORSO C PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	12	
	ECDL O CISCO	10	
13	COMPETENZA GESTIONE PIATTAFORMA "GESTIONE PROGETTI"	12	12

- **Criterio reclutamento alunni 10.6.6A-FSEPON-CL-2017-36** :Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

- **Criteri reclutamento alunni 10.2.5B-FSEPON-CL-2017-10.**: Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

- **Criterio reclutamento alunni 10.6.6A-FSEPON-CL-2017-29:** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

- **Criteri reclutamento alunni 10.2.5B-FSEPON-CL-2017-10.:** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

- **Criteri reclutamento tutor 10.6.6A-FSEPON-CL-2017-29:**
 - Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
 - Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
 - Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
 - In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
 - L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
TOTALE			100

• **Criteri reclutamento tutor 10.6.6A-FSEPON-CL-2017-36**

- Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
- Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
	T O T A L E		100

Delibera n. 36 - PROGETTO ORIENTAMENTO FORMATIVO E RI-ORIENTAMENTO AVVISO 2999 DEL 13-03-2017 COD. PROG. 10.1.6A-FSEPON-CL-2018-195 (LS)

- **Criteri reclutamento referente valutazione:** al fine del reclutamento del referente di valutazione viene definita la seguente procedura:
 - Emanare un bando interno per individuare un referente della valutazione per tutti i progetti attivati nell'ambito dell'Avviso progetto Orientamento formativo avviso 2999 del 13-3-2007.
 - Tra tutti i bandi emanati Non assegnare allo stesso docente più di un incarico di referente della valutazione, salvo presentazione di un numero di domande inferiore agli incarichi da assegnare o di espressa rinuncia.
 - Assegnare l'incarico di referente della valutazione con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti ai diversi bandi ;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
 - Escludere dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti".
 - Retribuzione oraria 17,50 euro (concordata con la RSU)

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI REFERENTE DELLA VALUTAZIONE

	ESPERIENZE MATURATE	PUNTI	PUNTEGGIO MAX.
1	Referente Valutazione PON - POR	3/Incarico	Senza Limite
2	Tutor PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
3	Esperto PON -POR	2/Incarico	Senza Limite
4	Facilitatore PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
5	Superamento di pubblico concorso per l'insegnamento specifico	6	
6	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p 12		12
7	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8		
8	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6		
9	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4		
10	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90/110 p 2		
11	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36
12	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE		12
	PERCORSO A PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	6	
	PERCORSO B PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	10	
	PERCORSO C PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	12	
	ECDL O CISCO	10	
13	COMPETENZA GESTIONE PIATTAFORMA "GESTIONE PROGETTI"	12	12

• **Criteri reclutamento tutor:**

- Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
- Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
TOTALE			100

- **Criteri reclutamento alunni:** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

- **Criteri procedura negoziata progetto 10-1-6A- FSEPON-CL-2018-195**
 - Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
 - Si provvederà ad invitare per non più di 3 ditte, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
 - Nel caso in cui alla manifestazione di interesse risponda una sola ditta si potrà procedere all'affidamento diretto del modulo.
 - Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a 3 ditte, le stesse saranno tutte invitate;
 - Nel caso manifestino interesse più di 3 ditte, al fine di individuare le 3 partecipanti alla gara, si procederà a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sarà comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.
 - Qualora, in conseguenza alla manifestazione di interesse, non dovesse pervenire alcuna disponibilità congrua, il DS procederà secondo quanto stabilito nel nuovo regolamento di contabilità di cui al D.I. n. 129 del 17.11.2018

- Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola

Delibera n. 37 - PROGETTO ORIENTAMENTO FORMATIVO E RI-ORIENTAMENTO AVVISO 2999 DEL 13-03-2017 COD. PROG. 10.1.6A-FSEPON-CL-2018-194 (ITCG)

- **Criteri reclutamento referente valutazione:** al fine del reclutamento del referente di valutazione viene definita la seguente procedure:
 - Emanare un bando interno per individuare un referente della valutazione per tutti i progetti attivati nell'ambito dell'Avviso progetto Orientamento formativo avviso 2999 del 13-3-2007.
 - Tra tutti i bandi emanati Non assegnare allo stesso docente più di un incarico di referente della valutazione, salvo presentazione di un numero di domande inferiore agli incarichi da assegnare o di espressa rinuncia.
 - Assegnare l'incarico di referente della valutazione con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti ai diversi bandi ;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
 - Escludere dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti".
 - Retribuzione oraria 17,50 euro (concordata con la RSU)

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI REFERENTE DELLA VALUTAZIONE

	ESPERIENZE MATURE	PUNTI	PUNTEGGIO MAX.
1	Referente Valutazione PON - POR	3/Incarico	Senza Limite
2	Tutor PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
3	Esperto PON -POR	2/Incarico	Senza Limite
4	Facilitatore PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
5	Superamento di pubblico concorso per l'insegnamento specifico	6	
6	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p 12		12
7	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8		
8	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6		
9	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4		
10	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90/110 p 2		
11	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36
12	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE		12
	PERCORSO A PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	6	
	PERCORSO B PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	10	
	PERCORSO C PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	12	
	ECDL O CISCO	10	
13	COMPETENZA GESTIONE PIATTAFORMA "GESTIONE PROGETTI"	12	12

- **Criteri reclutamento tutor:**
 - Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
 - Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
 - Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".

- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
T O T A L E			100

- **Criteri reclutamento alunni:** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

• **Criteri procedura negoziata progetto 10-1-6A- FSEPON-CL-2018-194**

- Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente piu' vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
- Si provvedera' ad invitare non piu' di 3 ditte, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
- Nel caso in cui alla manifestazione di interesse risponda una sola ditta si potra' procedere all'affidamento diretto del modulo.
- Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a 3 ditte , le stesse saranno tutte invitate;
- Nel caso manifestino interesse piu' di 3 ditte, al fine di individuare le 3 partecipanti alla gara, si procedera' a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sara' comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.
- Qualora, in conseguenza alla manifestazione di interesse, non dovesse pervenire alcuna disponibilita' congrua, il DS procedera' secondo quanto stabilito nel nuovo regolamento di contabilita' di cui al D.I. n. 129 del 17.11.2018
- Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola

Delibera n. 38 - PROGETTO COMPETENZE DI CITTADINANZA GLOBALE AVVISO 3340 DEL 23-3-2017 COD PROG. 10.2.5A –FSEPON-CL-2018-347 (LS)

• **Criteri procedura negoziata modulo “Alfabetizziamoci in Economia e Finanza”**

- Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente piu' vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
- Si provvedera' ad invitare non piu' di 3 ditte, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
- Nel caso in cui alla manifestazione di interesse risponda una sola ditta si potra' procedere all'affidamento diretto del modulo.
- Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a 3 ditte , le stesse saranno tutte invitate;
- Nel caso manifestino interesse piu' di 3 ditte, al fine di individuare le 3 partecipanti alla gara, si procedera' a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sara' comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.
- Qualora, in conseguenza alla manifestazione di interesse, non dovesse pervenire alcuna disponibilita' congrua, il DS procedera' secondo quanto stabilito nel nuovo regolamento di contabilita' di cui al D.I. n. 129 del 17.11.2018
- Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola

• **Criteri reclutamento esperti interni/esterni**

- **Modulo: L'intolleranza: uguali e diversi nella storia**
- **Modulo: Nutrirsi bene per vivere meglio**
- **Modulo: Biodiversita' ed energie alternative**

Il Presidente invita il DS a relazionare sul punto all'OdG. Dopo aver ricordato che in un precedente collegio sono stati definiti i moduli che prevedono il coinvolgimento di esperti interni con prioritari rispetto a quelli esterni e dopo aver illustrato le caratteristiche del progetto il DS sottopone al Consiglio la necessita' di deliberare in merito ai criteri per il reclutamento degli esperti da coinvolgere nelle varie attivita' previste dai progetti. Il DS sottopone quindi all'attenzione dei presenti le griglie contenenti i criteri di valutazione. Il Consiglio d'Istituto, valutati i criteri per il reclutamento degli esperti, presentati dal DS con voto unanime li approva unitamente alle griglie di valutazione definite per ciascun progetto, demandando alla Commissione PON la formulazione dei bandi con l'indicazione delle specifiche abilitazioni richieste

CRITERI GENERALI INDIVIDUAZIONE ESPERTI INTERNI /ESTERNI

- Si procederà alla elaborazione di due graduatorie distinte una per gli interni ed una per gli esterni. Gli incarichi verranno assegnati prioritariamente sulla base delle graduatorie degli interni e si procederà allo scorrimento della graduatoria degli esterni solo nel caso di cui non fosse stato possibile assegnare l'incarico ricorrendo alla graduatoria interna. Per i moduli che prevedono la certificazione linguistica sarà data precedenza, così come stabilito dalle linee guida dei PON, ai docenti di madrelingua. Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato deve essere in possesso dell'abilitazione nella classe di concorso specifica
- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;

Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI ESPERTI INTERNI/ESTERNI

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.	Candidato		Scuola
				Riferimento Curriculum*	Punteggio riportato	Punteggio riconosciuto
1.	Esperto in progetti PON, POR	2/incarico	20			
2.	Tutor, Facilitatore, Referente valutazione piani integrati PON - FSE	1/incarico	10			
3.	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36			
4.	Master di I e II livello, o seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento.	2/master	6			
5.	Corsi di perfezionamento attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	annuali p1 biennali p2	6			
6.	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p 12					
7.	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8					
8.	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6		12			
9.	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4					
10.	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90 p 2					
11.	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5			
12.	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5			
	T O T A L E		100			

- **Criteri reclutamento referente valutazione:** al fine del reclutamento del referente di valutazione viene definita la seguente procedure:
 - Emanare un bando interno per individuare un referente della valutazione per tutti i progetti attivati nell'ambito dell'Avviso progetto Competenze di cittadinanza globale avviso 3340 del 23-03-2017
 - Tra tutti i bandi emanati Non assegnare allo stesso docente più di un incarico di referente della valutazione, salvo presentazione di un numero di domande inferiore agli incarichi da assegnare o di espressa rinuncia.
 - Assegnare l'incarico di referente della valutazione con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti ai diversi bandi ;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
 - Escludere dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti".
 - Retribuzione oraria 17,50 euro (concordata con la RSU)

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI REFERENTE DELLA VALUTAZIONE

	ESPERIENZE MATURATE	PUNTI	PUNTEGGIO MAX.
1	Referente Valutazione PON - POR	3/Incarico	Senza Limite
2	Tutor PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
3	Esperto PON -POR	2/Incarico	Senza Limite
4	Facilitatore PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
5	Superamento di pubblico concorso per l'insegnamento specifico	6	
6	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p 12		12
7	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8		
8	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6		
9	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4		
10	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90/110 p 2		
11	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36
12	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE		12
	PERCORSO A PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	6	
	PERCORSO B PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	10	
	PERCORSO C PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	12	
	ECDL O CISCO	10	
13	COMPETENZA GESTIONE PIATTAFORMA "GESTIONE PROGETTI"	12	12

- **Criteri reclutamento tutor:**
 - Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
 - Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
 - Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
 - In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;

- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
TOTALE			100

- **Criteri reclutamento alunni:** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

**Delibera n. 39 - PROGETTO COMPETENZE DI CITTADINANZA GLOBALE AVVISO 3340
DEL 23-3-2017 COD PROG. 10.2.5A –FSEPON-CL-2018-363 (ITCG)**

- **Criteri procedura negoziata:**
 - Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
 - Si provvederà ad invitare per ciascun modulo non più di 3 ditte, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
 - Nel caso in cui alla manifestazione di interesse risponda una sola ditta si potrà procedere all'affidamento diretto del modulo.
 - Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a 3 ditte, le stesse saranno tutte invitate;
 - Nel caso manifestino interesse più di 3 ditte, al fine di individuare le 3 partecipanti alla gara, si procederà a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sarà comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.
 - Qualora, in conseguenza alla manifestazione di interesse, non dovesse pervenire alcuna disponibilità congrua, il DS procederà secondo quanto stabilito nel nuovo regolamento di contabilità di cui al D.I. n. 129 del 17.11.2018
 - Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola
- **Criteri reclutamento referente valutazione:** al fine del reclutamento del referente di valutazione viene definita la seguente procedure:
 - Emanare un bando interno per individuare un referente della valutazione per tutti i progetti attivati nell'ambito dell'Avviso progetto Competenze di cittadinanza globale avviso 3340 del 23-03-2017
 - Tra tutti i bandi emanati Non assegnare allo stesso docente più di un incarico di referente della valutazione, salvo presentazione di un numero di domande inferiore agli incarichi da assegnare o di espressa rinuncia.
 - Assegnare l'incarico di referente della valutazione con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti ai diversi bandi ;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
 - Escludere dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti".
 - Retribuzione oraria 17,50 euro (concordata con la RSU)

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI REFERENTE DELLA VALUTAZIONE

	ESPERIENZE MATURATE	PUNTI	PUNTEGGIO MAX.
1	Referente Valutazione PON - POR	3/Incarico	Senza Limite
2	Tutor PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
3	Esperto PON -POR	2/Incarico	Senza Limite
4	Facilitatore PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
5	Superamento di pubblico concorso per l'insegnamento specifico	6	
6	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p 12		12
7	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8		
8	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6		
9	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4		
10	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90/110 p 2		
11	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36
12	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE		12
	PERCORSO A PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	6	
	PERCORSO B PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	10	
	PERCORSO C PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	12	
	ECDL O CISCO	10	
13	COMPETENZA GESTIONE PIATTAFORMA "GESTIONE PROGETTI"	12	12

- **Criteri reclutamento tutor:**

- Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
- Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
T O T A L E			100

- **Criteri reclutamento alunni:** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

Delibera n. 40 - PROGETTO POTENZIAMENTO DELLA CITTADINANZA EUROPEA AVVISO 3504 DEL 31-3-2017 (LS)

- **Criteri procedura negoziata cod. pro. 10.2.2A –FSEPON-CL-2018-94**
 - Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
 - Si provvederà ad invitare non più di 3 ditte, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
 - Nel caso in cui alla manifestazione di interesse risponda una sola ditta si potrà procedere all'affidamento diretto del modulo.
 - Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a 3 ditte, le stesse saranno tutte invitate;
 - Nel caso manifestino interesse più di 3 ditte, al fine di individuare le 3 partecipanti alla gara, si procederà a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sarà comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.

- Qualora, in conseguenza alla manifestazione di interesse, non dovesse pervenire alcuna disponibilità congrua, il DS procederà secondo quanto stabilito nel nuovo regolamento di contabilità di cui al D.I. n. 129 del 17.11.2018
- Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola
- **Criteri procedura negoziata cod. pro. 10.2.3C-FSEPON-CL-2018-51**
- Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
- Sarà attivata una manifestazione di interesse a seguito della quale sarà espletata la procedura negoziale invitando minimo 3 ditte (tra quelle che hanno risposto alla manifestazione di interesse e quelle eventualmente scelte dalla stazione appaltante sulla base di indagine di mercato, albo fornitori, etc...) e massimo 5. Nel caso rispondano alla manifestazione di interesse più di 5 ditte si procederà e ad una selezione delle stesse tramite sorteggio
- Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola
- **Criteri reclutamento referente valutazione. Progetto 10.2.2A –FSEPON-CL-2018-94 e progetto 10.2.3C-FSEPON-CL-2018-51:** al fine del reclutamento del referente di valutazione viene definita la seguente procedure:
 - Emanare un bando interno per individuare un referente della valutazione per tutti i progetti attivati nell'ambito dell'Avviso "Potenziamento della cittadinanza Europea" avviso n.3504 del 31-03-2017
 - Tra tutti i bandi emanati Non assegnare allo stesso docente più di un incarico di referente della valutazione, salvo presentazione di un numero di domande inferiore agli incarichi da assegnare o di espressa rinuncia.
 - Assegnare l'incarico di referente della valutazione con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti ai diversi bandi ;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
 - Escludere dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti".
 - Retribuzione oraria 17,50 euro (concordata con la RSU)

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI REFERENTE DELLA VALUTAZIONE

	ESPERIENZE MATURATE	PUNTI	PUNT-O MAX.
1	Referente Valutazione PON - POR	3/Incarico	Senza Limite
2	Tutor PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
3	Esperto PON -POR	2/Incarico	Senza Limite
4	Facilitatore PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
5	Superamento di pubblico concorso per l'insegnamento specifico	6	
6	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p 12		12
7	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8		
8	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6		
9	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4		
10	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90/110 p 2		
11	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36
12	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE		12
	Percorso a piano formazione c.m. 55/2002	6	
	Percorso b piano formazione c.m. 55/2002	10	
	Percorso c piano formazione c.m. 55/2002	12	
	Ecdl o cisco	10	
13	Competenza gestione piattaforma "gestione progetti"	12	12

- **Criteri reclutamento alunni cod. pro. 10.2.2A –FSEPON-CL-2018-51:** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE

60%

da	a	punti
€ -	€ 6.000,00	60
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15
€ 24.001,00	∞	0

MERITO

40%

da	a	punti
0,00	6,00	0
6,01	7,00	10
7,01	8,00	20
8,01	9,00	30
9,01	10,00	40

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

- **Criteri reclutamento alunni cod. pro. 10.2.3C-FSEPON-CL-2018-94:** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE

60%

da	a	punti
€ -	€ 6.000,00	60
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15
€ 24.001,00	∞	0

MERITO

40%

da	a	punti
0,00	6,00	0
6,01	7,00	10
7,01	8,00	20
8,01	9,00	30
9,01	10,00	40

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

- **Criteri reclutamento tutor cod. pro. 10.2.2A–FSEPON-CL-2018-94.**
 - Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
 - Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
 - Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
 - In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio

- L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
	TOTALE		100

• **Criteri reclutamento tutor cod. pro. 10.2.3C-FSEPON-CL-2018-51.:**

- Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
- Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
	T O T A L E		100

**Delibera n. 41 - PROGETTO POTENZIAMENTO DELLA CITTADINANZA EUROPEA
AVVISO 3504 DEL 31-3-2017 (ITCG)**

• **Criteri procedura negoziata cod. pro. 10.2.2A –FSEPON-CL-2018-122**

- Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente piu' vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
- Si provvederà ad invitare per ciascun modulo non piu' di 3 ditte, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
- Nel caso in cui alla manifestazione di interesse risponda una sola ditta si potrà procedere all'affidamento diretto del modulo.
- Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a 3 ditte, le stesse saranno tutte invitate;
- Nel caso manifestino interesse piu' di 3 ditte, al fine di individuare le 3 partecipanti alla gara, si procederà a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sarà comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.
- Qualora, in conseguenza alla manifestazione di interesse, non dovesse pervenire alcuna disponibilità congrua, il DS procederà secondo quanto stabilito nel nuovo regolamento di contabilità di cui al D.I. n. 129 del 17.11.2018
- Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola

• **Criteri procedura negoziata cod. pro. 10.2.3B –FSEPON-CL-2018-110**

- Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente piu' vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
- Si provvederà ad invitare non piu' di 3 ditte, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
- Nel caso in cui alla manifestazione di interesse risponda una sola ditta si potrà procedere all'affidamento diretto del modulo.
- Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a 3 ditte, le stesse saranno tutte invitate;
- Nel caso manifestino interesse piu' di 3 ditte, al fine di individuare le 3 partecipanti alla gara, si procederà a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sarà comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.

- Qualora, in conseguenza alla manifestazione di interesse, non dovesse pervenire alcuna disponibilità congrua, il DS procederà secondo quanto stabilito nel nuovo regolamento di contabilità di cui al D.I. n. 129 del 17.11.2018
- Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola
- **Criteri procedura negoziata cod. pro. 10.2.3C –FSEPON-CL-2018-71**
- Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
- Sarà attivata una manifestazione di interesse a seguito della quale sarà espletata la procedura negoziale invitando minimo 3 ditte (tra quelle che hanno risposto alla manifestazione di interesse e quelle eventualmente scelte dalla stazione appaltante sulla base di indagine di mercato, albo fornitori, etc...) e massimo 5. Nel caso rispondano alla manifestazione di interesse più di 5 ditte si procederà e ad una selezione delle stesse tramite sorteggio
- Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola
- **Criteri reclutamento referente valutazione progetto 10.2.2A –FSEPON-CL-2018-122 , progetto 10.2.3B –FSEPON-CL-2018-110 e progetto 10.2.3C –FSEPON-CL-2018-71:** al fine del reclutamento del referente di valutazione viene definita la seguente procedura:
 - Emanare un bando interno per individuare un referente della valutazione per tutti i progetti attivati nell'ambito dell'Avviso "Potenziamento della cittadinanza Europea" avviso n.3504 del 31-03-2017
 - Tra tutti i bandi emanati Non assegnare allo stesso docente più di un incarico di referente della valutazione, salvo presentazione di un numero di domande inferiore agli incarichi da assegnare o di espressa rinuncia.
 - Assegnare l'incarico di referente della valutazione con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti ai diversi bandi ;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
 - Escludere dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti".
 - Retribuzione oraria 17,50 euro (concordata con la RSU)

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI REFERENTE DELLA VALUTAZIONE

	ESPERIENZE MATURATE	PUNTI	PUNT MAX.
1	Referente Valutazione PON - POR	3/Incarico	Senza Limite
2	Tutor PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
3	Esperto PON -POR	2/Incarico	Senza Limite
4	Facilitatore PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
5	Superamento di pubblico concorso per l'insegnamento specifico	6	
6	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p 12		12
7	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8		
8	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6		
9	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4		
10	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90/110 p 2		
11	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36
12	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE		12
	Percorso a piano formazione c.m. 55/2002	6	
	Percorso b piano formazione c.m. 55/2002	10	
	Percorso c piano formazione c.m. 55/2002	12	
	Ecdl o cisco	10	
13	Competenza gestione piattaforma "gestione progetti"	12	12

- **Criteri reclutamento alunni cod. pro. 10.2.2A –FSEPON-CL-2018-122:** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

- **Criteri reclutamento alunni cod. pro. 10.2.3B –FSEPON-CL-2018-110,:** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

Nel caso dovessero risultare posti vacanti potranno essere accolte domande di studenti provenienti da altri indirizzi di studio presenti nella scuola.

- **Criteri reclutamento alunni cod. pro. 10.2.3C –FSEPON-CL-2018-71:** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

- **Criteri reclutamento alunni progetto 10.2.2A-FSEPON-CL:** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

-

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

• **Criteri reclutamento tutor cod. pro. 10.2.2A –FSEPON-CL-2018-122.**

- Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
- Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
	TOTALE		100

- **Criteri reclutamento tutor cod. pro. 10.2.3B –FSEPON-CL-2018-110.**

- Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
- Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
	TOTALE		100

- **Criteri reclutamento tutor cod. pro. 10.2.3C –FSEPON-CL-2018-71.**

- Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
- Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.

- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma “Gestione Progetti PON”.
- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l’incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà’ assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l’ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L’attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà’ sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l’area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
	TOTALE		100

Delibera n. 42 - PROGETTO EDUCAZIONE AL PATRIMONIO CULTURALE, ARTISTICO E PAESAGGISTICO, AVVISO N.4427 DEL 02-05-2017 codice progetto 10.2.5C-FSEPON-CL-2018-23 (LS):

Il progetto è stato presentato in rete con la scuola media e con l’IPSOA di Castrovillari. Considerato che il progetto iniziale prevedeva per ciascun modulo una durata biennale e che nel precedente anno scolastico non è stato attivato alcun modulo, per cui si renderebbe necessario realizzare l’interp progetto nel corso di questo a.s.. Valutata l’impossibilità di realizzare nel presente a.s. tutti i moduli, si decide, in accordo con le scuole partner, di attivare per ciascun modulo solo quello riferito al corrente a.s. e di procedere, in tal senso, alla definizione degli adempimenti necessari

• **Criteri procedura negoziata**

- Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell’offerta economicamente più vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all’offerta economica ed il restante 80% all’offerta tecnica;
- Sarà attivata una manifestazione di interesse a seguito della quale sarà espletata la procedura negoziale invitando minimo 3 ditte (tra quelle che hanno risposto alla manifestazione di interesse e quelle eventualmente scelte dalla stazione appaltante sulla base di indagine di mercato, albo

fornitori, etc...) e massimo 5. Nel caso rispondano alla manifestazione di interesse più di 5 ditte si procederà e ad una selezione delle stesse tramite sorteggio

- Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola
- **Criteri reclutamento referente valutazione:** al fine del reclutamento del referente di valutazione viene definita la seguente procedura:
 - Emanare un bando interno per individuare un referente della valutazione per tutti i progetti attivati nell'ambito dell'Avviso progetto Competenze di cittadinanza globale avviso 4427 del 2-05-2017
 - Tra tutti i bandi emanati Non assegnare allo stesso docente più di un incarico di referente della valutazione, salvo presentazione di un numero di domande inferiore agli incarichi da assegnare o di espressa rinuncia.
 - Assegnare l'incarico di referente della valutazione con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti ai diversi bandi ;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
 - Escludere dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti".
 - Retribuzione oraria 17,50 euro (concordata con la RSU)

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI REFERENTE DELLA VALUTAZIONE

	ESPERIENZE MATURE	PUNTI	PUNTEGGIO MAX.
1	Referente Valutazione PON - POR	3/Incarico	Senza Limite
2	Tutor PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
3	Esperto PON -POR	2/Incarico	Senza Limite
4	Facilitatore PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
5	Superamento di pubblico concorso per l'insegnamento specifico	6	
6	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p 12		12
7	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8		
8	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6		
9	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4		
10	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90/110 p 2		
11	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36
12	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE		12
	PERCORSO A PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	6	
	PERCORSO B PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	10	
	PERCORSO C PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	12	
	ECDL O CISCO	10	
13	COMPETENZA GESTIONE PIATTAFORMA "GESTIONE PROGETTI"	12	12

- **Criteri reclutamento tutor:**

- Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
- Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".

- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
T O T A L E			100

- **Criteri reclutamento alunni LS :** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

- **REDDITO ISEE**

60%

da	a	punti
€ -	€ 6.000,00	60
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15
€ 24.001,00	∞	0

MERITO

40%

da	a	punti
0,00	6,00	0
6,01	7,00	10
7,01	8,00	20
8,01	9,00	30
9,01	10,00	40

Delibera n. 43 – PROGETTO EDUCAZIONE AL PATRIMONIO CULTURALE, ARTISTICO E PAESAGGISTICO, AVVISO N.4427 DEL 02-05-2017- codice progetto 10.2-5A-FSEPON-CL-2018-168 (ITCG)

- **Criteri procedura negoziata**
 - Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell’offerta economicamente piu’ vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all’offerta economica ed il restante 80% all’offerta tecnica;
 - Si provvederà ad invitare per ciascun modulo non piu’ di 3 ditte, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
 - Nel caso in cui alla manifestazione di interesse risponda una sola ditta si potrà procedere all’affidamento diretto del modulo.
 - Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a 3 ditte , le stesse saranno tutte invitate;
 - Nel caso manifestino interesse piu’ di 3 ditte, al fine di individuare le 3 partecipanti alla gara, si procederà a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sarà comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.
 - Qualora, in conseguenza alla manifestazione di interesse, non dovesse pervenire alcuna disponibilità congrua, il DS procederà secondo quanto stabilito nel nuovo regolamento di contabilità di cui al D.I. n. 129 del 17.11.2018
 - Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d’Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola
- **Criteri reclutamento referente valutazione** : al fine del reclutamento del referente di valutazione viene definita la seguente procedure:
 - Emanare un bando interno per individuare un referente della valutazione per tutti i progetti attivati nell’ambito dell’Avviso progetto Competenze di cittadinanza globale avviso 4427 del 2-05-2017
 - Tra tutti i bandi emanati Non assegnare allo stesso docente più di un incarico di referente della valutazione, salvo presentazione di un numero di domande inferiore agli incarichi da assegnare o di espressa rinuncia.
 - Assegnare l’incarico di referente della valutazione con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti ai diversi bandi ;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l’ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
 - Escludere dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara di conoscere la piattaforma “Gestione Progetti”.
 - Retribuzione oraria 17,50 euro (concordata con la RSU)

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI REFERENTE DELLA VALUTAZIONE

	ESPERIENZE MATURATE	PUNTI	PUNTEGGIO MAX.
1	Referente Valutazione PON - POR	3/Incarico	Senza Limite
2	Tutor PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
3	Esperto PON -POR	2/Incarico	Senza Limite
4	Facilitatore PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
5	Superamento di pubblico concorso per l’insegnamento specifico	6	
6	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p 12		12
7	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8		
8	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6		
9	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4		
10	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90/110 p 2		
11	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell’a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36
12	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE		12
	PERCORSO A PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	6	
	PERCORSO B PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	10	
	PERCORSO C PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	12	
	ECDL O CISCO	10	
13	COMPETENZA GESTIONE PIATTAFORMA “GESTIONE PROGETTI”	12	12

- **Criteri reclutamento tutor:**

- Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
- Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
TOTALE			100

- **Criteri reclutamento alunni :** Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE			MERITO		
60%			40%		
da	a	punti	da	a	punti
€ -	€ 6.000,00	60	0,00	6,00	0
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	6,01	7,00	10
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	7,01	8,00	20
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	8,01	9,00	30
€ 24.001,00	∞	0	9,01	10,00	40

**Delibera n. 44 - PROGETTO PENSIERO COMPUTAZIONALE E CITTADINANZA DIGITALE
AVVISO 2669 DEL 3-3-2017 COD. PROG. 10.2.2A-FSEPON CL-2018-583 (LS)**

- **Criteri procedura negoziata**
 - Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
 - Si provvederà ad invitare per ciascun modulo non più di 3 ditte, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
 - Nel caso in cui alla manifestazione di interesse risponda una sola ditta si potrà procedere all'affidamento diretto del modulo.
 - Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a 3 ditte, le stesse saranno tutte invitate;
 - Nel caso manifestino interesse più di 3 ditte, al fine di individuare le cinque partecipanti alla gara, si procederà a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sarà comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.
 - Qualora, in conseguenza alla manifestazione di interesse, non dovesse pervenire alcuna disponibilità congrua, il DS procederà secondo quanto stabilito nel nuovo regolamento di contabilità di cui al D.I. n. 129 del 17.11.2018
 - Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola
- **Criteri reclutamento referente valutazione** : al fine del reclutamento del referente di valutazione viene definita la seguente procedura:
 - Emanare un bando interno per individuare un referente della valutazione per tutti i progetti attivati nell'ambito dell'Avviso progetto Competenze di cittadinanza globale avviso 2269 del 03-03-2017
 - Tra tutti i bandi emanati Non assegnare allo stesso docente più di un incarico di referente della valutazione, salvo presentazione di un numero di domande inferiore agli incarichi da assegnare o di espressa rinuncia.
 - Assegnare l'incarico di referente della valutazione con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti ai diversi bandi ;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
 - Escludere dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti".
 - Retribuzione oraria 17,50 euro (concordata con la RSU)

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI REFERENTE DELLA VALUTAZIONE

	ESPERIENZE MATURATE	PUNTI	PUNTEGGIO MAX.
1	Referente Valutazione PON - POR	3/Incarico	Senza Limite
2	Tutor PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
3	Esperto PON -POR	2/Incarico	Senza Limite
4	Facilitatore PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
5	Superamento di pubblico concorso per l'insegnamento specifico	6	
6	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8		
7	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6		
8	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4		
9	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90/110 p 2		
10	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36
11	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE		
12	PERCORSO A PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	6	12
	PERCORSO B PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	10	
	PERCORSO C PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	12	
	ECDL O CISCO	10	
13	COMPETENZA GESTIONE PIATTAFORMA "GESTIONE PROGETTI"	12	12

• **Criteri reclutamento tutor:**

- Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
- Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.
- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
TOTALE			100

- **Criteri reclutamento alunni** : Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell'a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE			MERITO		
60%			40%		
da	a	punti	da	a	punti
€ -	€ 6.000,00	60	0,00	6,00	0
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	6,01	7,00	10
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	7,01	8,00	20
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	8,01	9,00	30
€ 24.001,00	∞	0	9,01	10,00	40

**Delibera n. 45 - PROGETTO PENSIERO COMPUTAZIONALE E CITTADINANZA DIGITALE
AVVISO 2669 DEL 3-3-2017 COD. PROG. 10.2.2A-FSEPON CL-2018-606 (ITCG)**

- **Criteri procedura negoziata modulo "Non cadere nella rete"**
 - Il criterio di aggiudicazione sarà quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, prevedendo di attribuire il 20% del punteggio all'offerta economica ed il restante 80% all'offerta tecnica;
 - Si provvederà ad invitare per ciascun modulo non più di 3 ditte, che saranno individuate previa manifestazione di interesse, pubblicata sul sito WEB della scuola.
 - Nel caso in cui alla manifestazione di interesse risponda una sola ditta si potrà procedere all'affidamento diretto del modulo.
 - Nel caso manifestino interesse un numero inferiore a 3 ditte, le stesse saranno tutte invitate;
 - Nel caso manifestino interesse più di 3 ditte, al fine di individuare le 3 partecipanti alla gara, si procederà a sorteggio pubblico da effettuarsi in data e orario da stabilirsi e che sarà comunicato per tempo a tutte le ditte interessate.
 - Le offerte che perverranno saranno valutate secondo i criteri di valutazione la cui definizione, Il Consiglio d'Istituto, demanda alla Commissione PON della scuola

- **Criteri reclutamento esperti interni/esterni modulo Pensiero computazionale e creatività digitale** Il Presidente invita il DS a relazionare sul punto all'OdG. Dopo aver ricordato che in un precedente collegio sono stati definiti i moduli che prevedono il coinvolgimento di esperti interni con priorità rispetto a quelli esterni e dopo aver illustrato le caratteristiche del progetto il DS sottopone al Consiglio la necessità di deliberare in merito ai criteri per il reclutamento degli esperti da coinvolgere nelle varie attività previste dai progetti. Il DS sottopone quindi all'attenzione dei presenti le griglie contenenti i criteri di valutazione. Il Consiglio d'Istituto, valutati i criteri per il reclutamento degli esperti, presentati dal DS con voto unanime li approva unitamente alle griglie di valutazione definite per ciascun progetto, demandando alla Commissione PON la formulazione dei bandi con l'indicazione delle specifiche abilitazioni richieste

CRITERI GENERALI INDIVIDUAZIONE ESPERTI INTERNI /ESTERNI

- Si procederà alla elaborazione di due graduatorie distinte una per gli interni ed una per gli esterni. Gli incarichi verranno assegnati prioritariamente sulla base delle graduatorie degli interni e si procederà allo scorrimento della graduatoria degli esterni solo nel caso di cui non fosse stato possibile assegnare l'incarico ricorrendo alla graduatoria interna. Per i moduli che prevedono la certificazione linguistica sarà data precedenza, così come stabilito dalle linee guida dei PON, ai docenti di madrelingua. Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato deve essere in possesso dell'abilitazione nella classe di concorso specifica
- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti PON".
- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l'incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI ESPERTI INTERNI/ESTERNI

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.	Candidato		Scuola
				Riferimento Curriculum*	Punteggio riportato	Punteggio riconosciuto
1	Esperto in progetti PON, POR	2/incarico	20			
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutazione piani integrati PON - FSE	1/incarico	10			
3	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36			
4	Master di I e II livello, o seconda Laurea attinenti l'area tematica di riferimento.	2/master	6			
5	Corsi di perfezionamento attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	annuali p1 biennali p2	6			
6	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p 12		12			
7	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8					
8	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6					
9	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4					
10	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90 p 2					

11	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo	5		
12	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.	5		
	T O T A L E	100		

- **Criteri reclutamento referente valutazione** : al fine del reclutamento del referente di valutazione viene definita la seguente procedure:
 - Emanare un bando interno per individuare un referente della valutazione per tutti i progetti attivati nell'ambito dell'Avviso progetto Competenze di cittadinanza globale avviso 2269 del 03-03-2017
 - Tra tutti i bandi emanati Non assegnare allo stesso docente più di un incarico di referente della valutazione, salvo presentazione di un numero di domande inferiore agli incarichi da assegnare o di espressa rinuncia.
 - Assegnare l'incarico di referente della valutazione con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti ai diversi bandi ;
 - Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l'ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
 - Escludere dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara di conoscere la piattaforma "Gestione Progetti".
 - Retribuzione oraria 17,50 euro (concordata con la RSU)

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI REFERENTE DELLA VALUTAZIONE

	ESPERIENZE MATURATE	PUNTI	PUNTEGGIO MAX.
1	Referente Valutazione PON – POR	3/Incarico	Senza Limite
2	Tutor PON – POR	2/Incarico	Senza Limite
3	Esperto PON –POR	2/Incarico	Senza Limite
4	Facilitatore PON - POR	2/Incarico	Senza Limite
5	Superamento di pubblico concorso per l'insegnamento specifico	6	
6	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p 12		
7	Laurea specifica conseguita con votazione 110/110 p 8		
8	Laurea specifica conseguita con votazione da 100 a 109 p 6		12
9	Laurea specifica conseguita con votazione da 90 a 99 p 4		
10	Laurea specifica conseguita con votazione inferiore a 90/110 p 2		
11	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	3/anno di servizio	36
	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE		
12	PERCORSO A PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	6	
	PERCORSO B PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	10	
	PERCORSO C PIANO FORMAZIONE C.M. 55/2002	12	12
	ECDL O CISCO	10	
13	COMPETENZA GESTIONE PIATTAFORMA "GESTIONE PROGETTI"	12	12

- **Criteri reclutamento tutor:**
 - Si procederà con la pubblicazione di un bando rivolto ai docenti interni.
 - Ai fini dell'ammissione alla selezione il candidato non è richiesta, di norma, alcuna specifica abilitazione. Il Collegio demanda alla Commissione PON l'individuazione dei moduli per i quali al possesso di una specifica abilitazione viene attribuito un punteggio aggiuntivo.

- Sarà escluso dal Bando dal bando chi non ha competenze informatiche documentate e/o chi non dichiara, anche con autocertificazione, di conoscere la piattaforma “Gestione Progetti PON”.
- In caso di domanda per più obiettivi e/o moduli di uno stesso progetto, assegnare l’incarico con maggior retribuzione a chi ha maggior punteggio tra i partecipanti al bando, salvo espressa rinuncia;
- Verrà, di norma, assegnato un solo incarico a ciascun partecipante al bando e solo in caso di mancanza di un numero sufficiente di candidature si potrà assegnare più incarichi a chi ha maggior punteggio tra coloro che hanno presentato domanda. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato in possesso del maggiore numero di esperienze di Docenza in qualità di Esperto Formatore presso Enti Pubblici in percorsi formativi afferenti l’ambito di riferimento, successivamente al più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio
- L’attribuzione dei punteggi ai singoli candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di valutazione

	TITOLI/ESPERIENZE/COMPETENZE	PUNTI	Punti Max.
1	Esperto in progetti PON, POR	1/incarico	10
2	Tutor, Facilitatore, Referente valutaz. piani integrati PON - FSE	2/incarico	20
3	Anni di docenza (ai fini della validità dell' a. s. occorrono almeno 180 giorni di servizio)	1/anno di servizio	15
4	Anni di docenza nella cl. di concorso specifica se richiesta (ai fini della validità dell'a. s. occorrono almeno 180 gg. di servizio)	1/anno di servizio	15
5	Master di I e II livello, seconda Laurea attinenti l’area tematica di riferimento, Dottorato di ricerca	2/master 2/Laurea 2/Dott.Ric	6
6	Abilitazione nella cl. di concorso specifica se richiesta conseguita a seguito di partecipazione a pubblico concorso		6
7	Corsi di perfezionamento biennali PTI 2 ANNUALI PUNTI 1 attinenti il settore di riferimento o le metodologie didattiche	2/corso	6
8	Possesso di laurea specifica conseguita con 110 e lode p.12		12
9	Laurea specifica conseguita con votaz. 110/110 p.8		
10	Laurea specifica conseguita con votaz. da 100 a 109 p.6		
11	Laurea specifica conseguita con votaz. da 90 a 99 p.4		
12	Laurea specifica conseguita con votaz. inferiore a 90/110 p.2		
13	Altra abilitazione coerente con il percorso formativo		5
14	Certificazioni TIC c.m. 55/2002 Percorsi A-B-C (1,2,3 punti) Certificazioni ECDL, CISCO, (5 punti). È valutata la certificazione di maggior punteggio.		5
TOTALE			100

- **Criteri reclutamento alunni** : Il reclutamento degli allievi per i singoli moduli del progetto avverrà nella misura dei posti previsti per ciascun modulo incrementato del 20% per compensare eventuali ritiri. Nel caso in cui le domande di ammissione ad ogni singolo corso dovesse superare il numero dei posti disponibili si procederà ad una selezione sulla base del merito (media dei voti riportata alla fine dell’a.s. 2017/18) e del reddito valutati secondo le seguenti tabelle

REDDITO ISEE		60%	
da	a	punti	
€ -	€ 6.000,00	60	
€ 6.001,00	€ 12.000,00	45	
€ 12.001,00	€ 18.000,00	30	
€ 18.001,00	€ 24.000,00	15	
€ 24.001,00	∞	0	

MERITO		40%	
da	a	punti	
0,00	6,00	0	
6,01	7,00	10	
7,01	8,00	20	
8,01	9,00	30	
9,01	10,00	40	

Delibera n. 46 – MODIFICHE PROGRAMMA ANNUALE: Il Presidente invita il DS a relazionare sul punto all'O.d.g. Il DS illustra le modifiche che si rende necessario apportare al programma annuale 2018 per come di seguito riportate:

ENTRATE Aggr./Voce/Sottovoce		PREVISIONE INIZIALE	MODIFICHE PRECEDENTI	MODIFICA ATTUALE	PREVISIONE DEFINITIVA
02 01/5	Promozione delle eccellenze	0,00	340,00	900,00	1.240,00
02 01/7	CORSI DI RECUPERO	0,00	2.151,32	1.743,21	3.894,53
02 01/8	Alternanza Scuola Lavoro	20.571,59	0,00	4/12 8.869,76	29.441,35
02 01/9	finanziamento orientamento alunni	0,00	0,00	ca 1.279,35	1.279,35
04 01	UNIONE EUROPEA	328.333,30	443.688,48	ca 46.256,00	818.277,78
04 06	ALTRE ISTITUZIONI	0,00	0,00	1.792,00	1.792,00
05 02	FAMIGLIA VINCOLATI	0,00	96.570,85	2.185,86	98.756,71
07 04/03	Rimborsi e recuperi	0,00	0,00	24,87	24,87
				63.051,05	

P 12	PERCORSI DI ORIENTAMENTO	7.904,12	1.048,39	ca 1.279,35	10.231,86
P 18	PIANO NAZIONALE FORMAZIONE DOCENTI	46.224,00	0,00	ca 24,87	46.248,87
P 62	FSEPON-10.2.2A-2018-CL-583	0,00	0,00	ca 23.128,00	23.128,00
P 63	FSEPON 10.2.2A-2018-CL- 606	0,00	0,00	ca 23.128,00	23.128,00
Z 01	DISPONIBILITA' FINANZIARIA DA PROGRAMMARE	30.960,54	-1.167,29	1.232,00	31.025,25
				63.051,05	

SPESE Aggr./Voce/Sottovoce		PREVISIONE INIZIALE	MODIFICHE PRECEDENTI	MODIFICA ATTUALE	PREVISIONE DEFINITIVA
A 02	FUNZIONAMENTO DIDATTICO GENERALE	65.343,46	23.673,54	2.885,86	91.902,86
A 03	SPESE DI PERSONALE	4.372,12	3.828,61	2.303,21	10.503,94
P 07	PROGETTO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	58.969,22	0,00	ca 8.869,76	67.838,98
P 11	USCITE DIDATTICHE	15.294,88	79.964,75	ca 200,00	95.459,63

Successivamente si apre una discussione, nell'ambito della quale vengono forniti tutti i chiarimenti richiesti. Alla fine della discussione, il Consiglio d'Istituto, sentita la relazione del DS, con voto unanime, delibera di apportare al programma annuale 2018 le modifiche per come riportato in narrativa.

Alle ore 18:40, esaurita la discussione di tutti i punti all'OdG i lavori del Consiglio vengono dichiarati conclusi.

Del che viene redatto il presente verbale

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Prof. Pietro MACRI

IL PRESIDENTE

Avv. Caterina TAMBURI